

Leitbild

Wir sind ein +/- 40-köpfiges Team, welches mit viel Herz professionell arbeitet, die Vielfalt pflegt und den Innovationsgeist fördert. Wir fokussieren auf die berufliche und gesellschaftliche Integration von Menschen mit Migrationshintergrund. Unser Leitbild dient uns als Kompass für unser tägliches Handeln.

Empowerment

Arbeit und Sprache sind zwei zentrale Bestandteile einer gelingenden und aktiven Teilnahme in der Gesellschaft. Entsprechend sind unsere Anstrengungen so ausgerichtet, dass Personen mit Migrationshintergrund die notwendige Unterstützung erhalten, um sich in der Arbeitswelt und im gesellschaftlichen Leben in der Schweiz besser orientieren zu können.

Kontaktmoment(e)

Wir verfolgen die Leitidee der gelingenden Integration durch Momente des Kontakts und der Beziehung, und verstehen Integration als wechselseitigen Prozess, zu welchem jedes Mitglied der Gesellschaft gleichwertig beitragen kann. Dem Spracherlernen kommt dabei eine zentrale und aktive Rolle zu, da Sprache in-Kontakt-Treten mitermöglicht. Aus diesen (Sprach-)Erfahrungen werden wiederum Wechselwirkungen mit dem gesellschaftlichen System angestossen.

Im Zentrum ist Mensch

Wir sind eine Bildungsinstitution, in der die Teilnehmenden gesehen werden. Sie stehen mit ihren Anliegen im Mittelpunkt und unsere Begleitung ist auf ihre Bedürfnisse ein- und ausgerichtet, um die Basis für nachhaltige (Lern-)Erfolge zu schaffen.

Macher:innen mit Kopf & Herz

Als Arbeitnehmende von social input haben wir Freude an der Arbeit mit unserer Klientel. Wir sind auf die Arbeit mit Fremdsprachigen spezialisiert und kennen die Problemkonstellationen, Anpassungsleistungen und Schwierigkeiten, die Integration mit sich bringen können. Wir begegnen unserer Klientel mit Empathie, Offenheit und Wertschätzung, ohne dabei das Umfeld und deren Bedürfnisse zu vergessen. Mit schützenswerten Daten gehen wir vertraulich um. Wir bilden uns stetig weiter, hinterfragen unsere Arbeit kritisch, und setzen uns für Innovationen und qualitative Verbesserungen ein. Es wird mit einer systemisch-, lösungs- und ressourcenorientierten Haltung gearbeitet.

TEAMSPIRIT wird grossgeschrieben

Als interdisziplinäres Team haben wir die gemeinsame Aufgabe unsere Angebote mitzugestalten und zu optimieren. Eine hilfsbereite und offene Atmosphäre, die dem typischen "Einzelkämpfertum" des Kursleitenden-/Coach-Daseins stützend und wohlwollend entgegenwirkt, ist uns allen wichtig. Das Team versteht sich als bereichernder, kritisch-konstruktiver wie kreativer Ideen- und Austauschpool und wird von den einzelnen Mitglieder:innen als Stütze im Berufsalltag erlebt.

Hierarchiedenken

Das überlassen wir anderen! Wir denken und arbeiten in Netzen (Organigramm). Klar, unsere Geschäftsführerin trägt in Zusammenarbeit mit dem Eigentümer die Gesamtverantwortung. Stabil, wach und innovativ ergänzt unser mehrköpfiges, interdisziplinäres Leitungsteam. Die Geschäftsführerin wahrt den Überblick über alle Prozesse und unterstützt das Leitungsteam in der Harmonisierung, der Nutzung von Synergien sowie bei der Umsetzung und Zielerreichung.

Arbeitsort ist auch Lebensraum

Unser Arbeitsort auf dem alten Sauerländerareal ist so gestaltet, dass wir uns bei der Arbeit wohlfühlen und gerne zur Arbeit kommen. Im Winter ist unsere Küche, im Sommer die ehemalige Warenrampe, wo wir gemeinsam Pausen machen und auch mal auf den Feierabend anstossen.

Seilschaften

Gemeinsam setzen wir uns für zukunftsgerichtete stetige Weiterentwicklung, Fairness und Transparenz ein. Wir fördern ein zielorientiertes und partnerschaftliches Miteinander, - auch in der Zusammenarbeit mit auftraggebenden Organisationen und Institutionen, indem wir uns respektvoll und nachhaltig in sinnvolle Innovations- und Optimierungsprozesse einbringen.